

Jaarverslag

Medezeggenschapsraad

Hof ter Weide 2019-2020



Medezeggenschapsraad

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Hof ter Weide voor het schooljaar 2019-2020. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming bekend dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie sluit bij iedere vergadering een deel aan. De MR van basisschool Hof ter Weide bestaat uit acht deelnemers; vier leerkrachten en vier ouders. Dit jaar zaten in de oudergeleding: Gerben Bos, Sanne Kerste, Carina Pittens en Marleen van der Lubbe. In de leerkrachtgeleding zaten: Fleur Buitink, Mirjam Hartog, Sanne Klaren en Denise Dekker.

Verkiezingen

Natasja van den Burg is afgetreden in juni 2019. Denise Dekker heeft haar plaats ingenomen in de leerkrachtgeleding. In januari 2020 verliep de eerste zittingstermijn van Sanne Kerste. Zij is in december 2019 opnieuw herkozen door middel van een schoolbrede verkiezing.

Waar heeft de MR in 2019–2020 zich mee bezig gehouden

Naast de jaarlijkse terugkerende punten heeft de MR in het schooljaar 2019-2020 op een aantal punten specifiek meegekeken en gevraagd en ongevraagd geadviseerd. Daarnaast heeft de MR een scholing gehad op gebied van financiën.

1. Verhuizing

Afgelopen jaar is Hof ter Weide van de tijdelijke locatie terugverhuisd naar de Musicallaan. De verhuizing is zeer voorspoedig verlopen. Het gebouw is opgeleverd. Er zijn nog enkele opleverpunten, zoals de ramen, die nog worden uitgevoerd. Met het terugverhuizen naar de Musicallaan zijn de parallelgroepen in 1 vogelweide komen te zitten. De groepen 1 /2, 3 /4, 5/6 en 7/ 8 zitten nu per vogelweide. In de tijdelijke locatie is met deze indeling geëxperimenteerd. De ervaringen hiermee waren onverdeeld positief, waardoor in overleg met de MR is besloten om dit ook op de Musicallaan zo te behouden.

2. Kascontrole

Namens de MR hebben Gerben Bos en Denise Dekker de uitgaven van de OR voor schooljaar 2019-2020 gecontroleerd in aanwezigheid van Jaishree ten Hoopen van de OR. Het uitgavenoverzicht was compleet en erg helder. De MR heeft, na het doorvoeren van enkele suggesties ter verduidelijking, goedkeuring gegeven aan het uitgavenoverzicht 2019-2020.

3. Monitoren groep 5/6

Het afgelopen jaar heeft de MR gemonitord hoe het opsplitsen van de voormalige combinatiegroep 5/6 over twee groepen 6 en twee groepen 7 door leerlingen, leerkrachten en ouders is ervaren. Hierop is ook feedback gekomen vanuit ouders die door de MR is afgehandeld. Er zijn geen bijzonderheden die aanleiding geven om de monitoring komend schooljaar te continueren.

4. Gevolgen corona-maatregelen

In de periode maart – mei hebben alle scholen in Nederland hun deuren voor acht weken moeten sluiten naar aanleiding van de corona-maatregelen tijdens ‘de eerste golf’. In deze periode hebben de leerlingen thuis onderwijs genoten en werden leerlingen van ouders in vitale beroepen en leerlingen in kwetsbare omstandigheden op scholen opgevangen. De MR heeft haar vergaderingen online gecontinueerd, en het onderwijs op afstand, en de impact op de leerlingen en leerkrachten gevolgd en over de te nemen maatregelen geadviseerd.

5. Communicatie en zichtbaarheid MR

Het afgelopen jaar heeft de MR gewerkt aan zichtbaarheid. Zo hebben we gedurende het jaar ouders telkens verslag uitgebracht over onze vergaderingen (via SocialSchools), waren wij zichtbaar bij de informatieavond en de portfolio-avonden (voor de corona-maatregelen) en wisten ouders ons te vinden bij vragen en/of opmerkingen. Hier zijn we tevreden over.

6. Werkdrukgeden

Met het team is besproken hoe we de werkdrukgeden willen inzetten in het schooljaar 2019-2020. Er is besloten dat het geld ingezet wordt op formatie. De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met deze invulling van de werkdrukgeden.

7. Schoolplan

Het schoolplan zou per 2020 vernieuwd moeten worden. Het bestuur heeft echter besloten dit stichtingsbreed uit te stellen en heeft aan de schoolleiders gevraagd voor de tussenliggende periode een addendum op te stellen. Naar aanleiding van de bespreking van dit addendum in de MR zijn er nog enkele kleine aanpassingen in doorgevoerd en heeft de MR ingestemd met het addendum.

8. Scholing

De MR heeft scholing gehad op het gebied van de financiën in samenhang met het strategisch beleid. Aan de scholing hebben meerdere KSU-scholen meegedaan. De scholing is gegeven door de AOB.

Jaarlijkse terugkerende punten:

- Vaststellen ouderbijdrage
- Instemmen met schoolgids
- Instemmen met jaarplan Hof ter Weide
- Instemmen met jaarverslag Hof ter Weide
- Instemmen (oudergeleding) met vakantierooster en onderwijstijd
- Instemmen (personeelsgeleding) met scholingsbeleid
- Instemmen (personeelsgeleding) met taakbeleid en formatieplan

Vooruitblik 2020-2021

In aankomend schooljaar (2020-2021) wil de MR zich op een aantal specifieke speerpunten richten.

1. Zichtbaarheid visie in het onderwijs, ICT en doelgericht werken

In juni 2018 heeft Hof ter Weide de visie herijkt, wat heeft geleid tot kleine wijzigingen. De volgende stap is dat deze visie wordt uitgedragen en zichtbaar wordt voor iedereen. Voor dit schooljaar staat daarom het vervolg van een visietraject gepland met de organisatie Natuurlijk leren. Zij begeleiden de school in het zichtbaar maken van de visie in de dagelijkse praktijk. Doelgericht werken staat hierbij centraal. De MR zal dit proces volgen, door middel van een poll nagaan hoe de zichtbaarheid van de visie door ouders en leerkrachten wordt ervaren en de school hierin adviseren. Ook zullen we monitoren hoe ICT hier een rol in gaat spelen.

2. IPC

Hof ter Weide heeft als doel om zich te laten certificeren als IPC-school school (<https://ipc-nederland.nl/ipc/wat-is-het-ipc>). Dit jaar wordt bepaald waar nog ontwikkelpunten liggen. Aan de hand hiervan wordt een plan gemaakt om IPC op Hof ter Weide verder te implementeren. De MR zal dit proces volgen en adviseren hoe vervolg kan worden gegeven aan de ontwikkelpunten.

3. Leerlingenzorg

Hof ter Weide is dit schooljaar gaan werken met nieuwe groepsoverzichten. Als vervolg hierop wordt er een nieuw format voor de groepsplannen ontwikkeld. Doel van deze groepsplannen is om beter in te spelen op de behoeftes van alle leerlingen en hierdoor het 'onderwijs op maat' te bevorderen. Een ander doel is het verlagen van de werkdruk van de leerkrachten. De MR zal meekijken naar de opzet van de nieuwe groepsplannen en kijken of deze naar verwachting bijdragen aan de beoogde doelen.